

Asignatura						Indicadores de cumplimiento del diseño de la intervención		Existe evidencia		Evidencia documental generada por cada uno de ellos					CUMPLE/NO CUMPLE	JUSTIFICACIÓN COMPLETA Y DETALLADA A LA ASIGNACIÓN DE ESTADO NO CUMPLE		
Centro de Formación	Perfil	ID Asignatura	Clase y materias documentadas	Resumen	Detalle de contenidos	Objetivos de aprendizaje	El DEPT/RSI CUMPLE con los requisitos de diseño del programa de formación, considerando el análisis de las necesidades de formación de la empresa y el análisis de las competencias requeridas para el desarrollo del programa de formación.	El DEPT/RSI CUMPLE con los requisitos de diseño del programa de formación, considerando el análisis de las necesidades de formación de la empresa y el análisis de las competencias requeridas para el desarrollo del programa de formación.	El DEPT/RSI CUMPLE con los requisitos de diseño del programa de formación, considerando el análisis de las necesidades de formación de la empresa y el análisis de las competencias requeridas para el desarrollo del programa de formación.	El DEPT/RSI CUMPLE con los requisitos de diseño del programa de formación, considerando el análisis de las necesidades de formación de la empresa y el análisis de las competencias requeridas para el desarrollo del programa de formación.	El DEPT/RSI CUMPLE con los requisitos de diseño del programa de formación, considerando el análisis de las necesidades de formación de la empresa y el análisis de las competencias requeridas para el desarrollo del programa de formación.	El DEPT/RSI CUMPLE con los requisitos de diseño del programa de formación, considerando el análisis de las necesidades de formación de la empresa y el análisis de las competencias requeridas para el desarrollo del programa de formación.	El DEPT/RSI CUMPLE con los requisitos de diseño del programa de formación, considerando el análisis de las necesidades de formación de la empresa y el análisis de las competencias requeridas para el desarrollo del programa de formación.					
Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Institucional de la Dirección de Recursos Humanos - Unidad Ejecutiva	40000	IC - 100-7247200	CONSEJO ASISTENTE DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	carreteras@carreteras.cl	Objetivo 1	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	SI	
Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Institucional de la Dirección de Recursos Humanos - Unidad Ejecutiva	40000	IC - 100-7247200	CONSEJO ASISTENTE DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	carreteras@carreteras.cl	Objetivo 1	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	SI	
Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	Institucional de la Dirección de Recursos Humanos - Unidad Ejecutiva	40000	IC - 100-7247200	CONSEJO ASISTENTE DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	carreteras@carreteras.cl	Objetivo 1	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	El expediente cumple con los requisitos de diseño del programa de formación, considerando el análisis de las necesidades de formación de la empresa y el análisis de las competencias requeridas para el desarrollo del programa de formación.